

# Zielona transformacja i ESG z perspektywy Siemens



Opole, 22.11.2023

## Definicja

### Zrównoważony rozwój-

„rozwój odpowiadający obecnym potrzebom bez uszczerbku dla możliwości spełnienia swoich potrzeb przez przyszłe pokolenia”.



Sustainable development is the development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.

**Our Common Future**  
(Brundtland Report), 1987, p. 37

## Siemens - jako zrównoważona firma

“Sustainability is in our DNA.  
It’s not optional. It’s a business imperative.”

Judith Wiese, Chief People and  
Sustainability Officer



## Zrównoważony rozwój na każdym szczeblu działania

Zrównoważony rozwój jest w naszej strategii, naszej technologii, naszym portfolio i naszych działaniach.

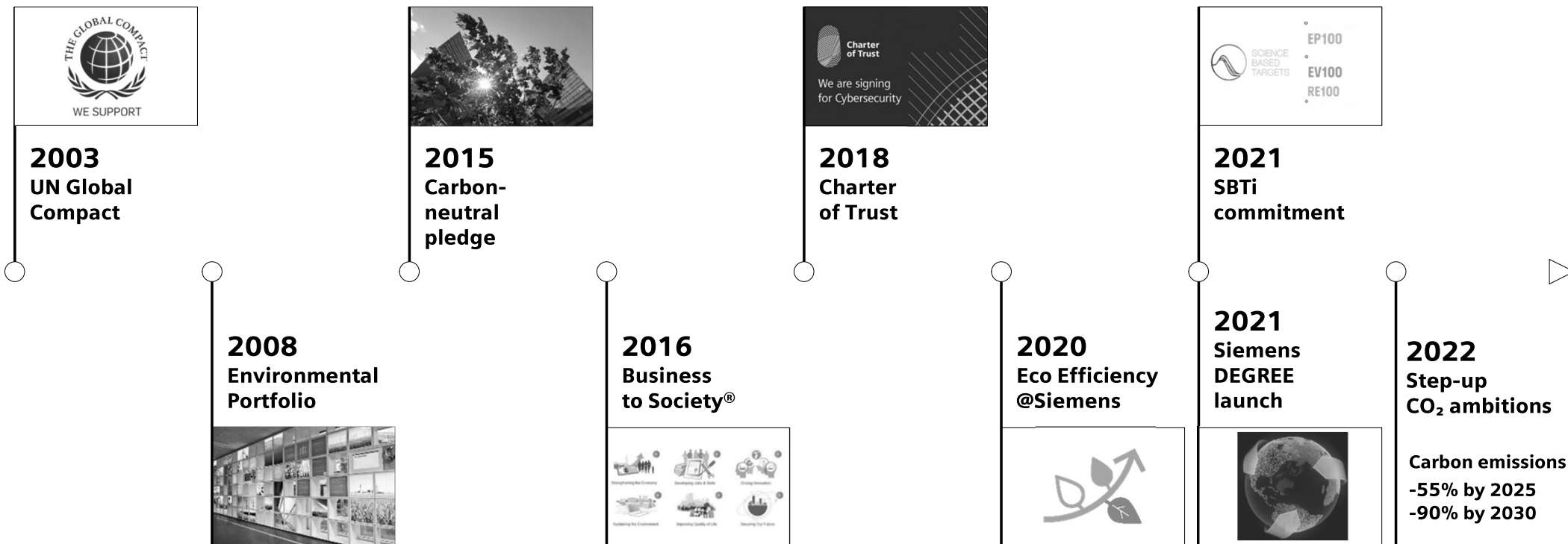
Zrównoważonego rozwoju oczekujemy od partnerów, będących w naszych łańcuchach dostaw.

Wspieramy naszych klientów w ich transformacji, pomagając im wdrażać zrównoważone rozwiązania.



# Siemens na zrównoważonej ścieżce

## Jakie kroki firma podejmuje na przestrzeni lat



## **Jak Siemens realizuje zrównoważone podejście**

Siemens wyznaczył sobie bardzo ambitny cel- neutralność klimatyczna do 2030 r.

### **- Porozumienie Paryskie (2015)**

W 2021 r. Siemens podpisał inicjatywę Science Based Targets - aby ograniczyć globalne ocieplenie do 1,5 stopni C angażujemy się w opartą na nauce ścieżkę redukcji emisji w całym naszym łańcuchu wartości.

Dwa lata temu osiągnęliśmy ponad 50% planowanej redukcji śladu węglowego-

Zainwestowaliśmy ponad 250 milionów euro w edukację i szkolenia dla naszych pracowników (koncern).

Zintegrowaliśmy komponenty ESG z naszym systemem motywacyjnym

## Jak Siemens realizuje zrównoważone podejście?

### Cele do 2030 roku:

- **E Flota** – dążymy do tego, aby pojazdy elektryczne stanowiły 100% naszej
- **Budynki** – będziemy posiadać lub wynajmować wyłącznie budynki o zerowej emisji dwutlenku węgla
- **Energia** – będziemy pozyskiwać 100% energii odnawialnej
- **Łańcuch dostaw** – zamierzamy osiągnąć 20% redukcję emisji w naszym – łańcuchu dostaw.

## Zrównoważona strategia Siemens - our DEGREE framework

Sustainability business

**D** – Decarbonization **Accelerated**

**E** – Ethics

**G** – Governance

**R** – Resource efficiency

**E** – Equity

**E** – Employability **Accelerated**

Sustainability in own operations

Wartości

Decarbonization  
& energy efficiency

Resource efficiency  
& circularity

People centricity  
& societal impact



## D – Decarbonization

support the 1.5°C target to fight global warming

## E – Ethics

foster a culture of trust, adhere to ethical standards and handle data with care

## G – Governance

apply state-of-the-art systems for effective and responsible business conduct

## R – Resource efficiency

achieve circularity and dematerialization

## E – Equity

foster diversity, inclusion, and community development to create a sense of belonging

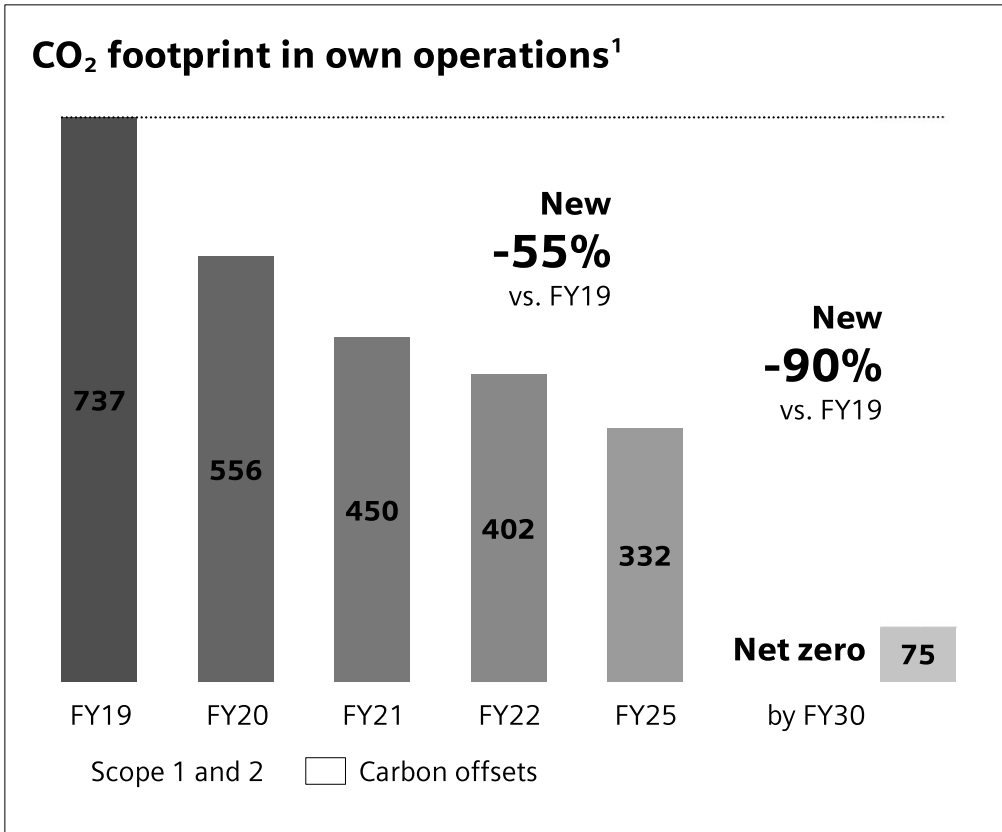
## E – Employability

enable our people to stay resilient and relevant in a permanently changing environment



# Net Zero Operations

Redukujemy CO<sub>2</sub> w prowadzonym biznesie



<sup>1</sup> Excluding SHS

## We accelerate the emission reduction pathway (w/o SHS)

<b>New</b>	Introduction of new FY25 reduction target of -55%	DEGREE target
<b>New</b>	More ambitious FY30 reduction target of -90%	
✓	CO <sub>2</sub> footprint reduced by 46% from FY19 to FY22	
✓	Already 37 Siemens locations with net zero CO <sub>2</sub> emissions	
<b>New</b>	Invest of ~€650m in operational decarbonization between FY22–FY30 (for fleet electrification, buildings, and production emissions)	

## We maintain our existing commitments for Siemens (w/ SHS)

✓	Validated 1.5 °C-aligned SBTi (2021)	
✓	100% electrical vehicles, 100% renewable energy, and 100% net zero buildings by 2030	EP100 EV100 RE100
✓	2015 Carbon-neutral commitment by 2030	

## Stosujemy u siebie nasze rozwiązania realizując cele dekarbonizacyjne



### UNITED KINGDOM

## Turning brownfield into green factories

- Carbon neutral 8 years ahead of plan
- Siemens Electric Vehicle chargers with 100% green electricity
- Siemens SI Navigator software for monitoring and management of factory energy use
- Saves ~GBP 250,000 a year and could take the self-powered factory off the grid



### CHINA

## Designing for sustainability

- Digital Twin for completely digital planning
- +20% productivity
- +30% manufacturing volume flexibility
- +40% space efficiency
- +50% faster material replenishment
- Annual savings: 5,000,000 kWh energy, 6,000 m<sup>3</sup> water, 3,300 metric tons of CO<sub>2</sub>



### GERMANY

## Future of urban living and production

- Developed with digital twin technology
- New urban mobility concept
- Smart energy supply and distribution
- PV/eCharging program with Si-charger
- Building X, autonomous buildings, decarbonization plan for buildings

## D – Decarbonization

support the 1.5°C target to fight global warming

## E – Ethics

foster a culture of trust, adhere to ethical standards and handle data with care

## G – Governance

apply state-of-the-art systems for effective and responsible business conduct

## R – Resource efficiency

achieve circularity and dematerialization

## E – Equity

foster diversity, inclusion, and community development to create a sense of belonging

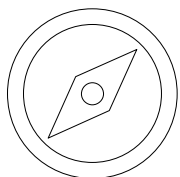
## E – Employability

enable our people to stay resilient and relevant in a permanently changing environment

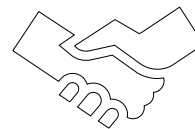


## Responsible Business Practices – Compliance

Ethics is the basis of sustainable business



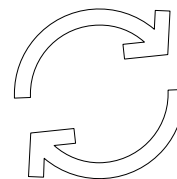
Siemens wyznaje zasadę **zero tolerance** dla naruszeń prawa i korupcji Conduct Guidelines.



**Siemens Integrity Initiative** wspiera organizacje oraz projekty walczące z oszustwami i korupcją poprzez różne działania na kwotę **120 million USD**.

99,9% przeszło szkolenia w zakresie **Business Conduct Guidelines** w trakcie kampanii uruchomionej w 2020

**DEGREE** target



The **compliance priorities** obszar który rozwijamy i doskonalimy jako organizacja

## Cybersecurity holistyczne podejście uwzględnia infrastrukturę klientów oraz własną

### Cybersecurity securing Siemens infrastructure

- Cybersecurity as CEO priority and part of Core Technologies
- Strong governance at group level, across Siemens ecosystem
- Cybersecurity training for employees provided every year to mitigate human risk
- Data privacy management system implemented; integral part of compliance. Compliance with applicable data protection laws of utmost importance
- Charter of Trust, co-founded in 2018. Microsoft joined as 18<sup>th</sup> member for greater cybersecurity collaboration in 2022

### Cybersecurity in our products – Siemens ProductCERT

- Security Vulnerability Monitoring service since >10 years
- Looking for vulnerabilities in thousands of software and hardware components built into Siemens products or 3<sup>rd</sup> party components
- Providing emergency advice and regular patches
- Holistic approach, protecting operational hardware and software, and mitigate human risk

#### Exemplary offerings embedded in Siemens products

Authentication and User Management, e.g., TIA Portal

Access, know how and copy protection in SIMATIC S7-Controller

Firewall and VPN-Appliances, e.g., SCALANCE

**~ 1,300 ekspertów od cyber security w Siemensie**

## D – Decarbonization

support the 1.5°C target to fight global warming

## E – Ethics

foster a culture of trust, adhere to ethical standards and handle data with care

## G – Governance

apply state-of-the-art systems for effective and responsible business conduct

## R – Resource efficiency

achieve circularity and dematerialization

## E – Equity

foster diversity, inclusion, and community development to create a sense of belonging

## E – Employability

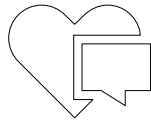
enable our people to stay resilient and relevant in a permanently changing environment



z zachęcający naszych pracowników do wzajemnego uczenia się i podnoszenia dobrostanu w pracy przy jednocze

**Employability** - budowanie odporności & well-being pracowników

## Odporność i Well-Being



- **Healthy & Safe @ Siemens:** program zachęcający pracowników do wzajemnego uczenia się, podnoszenia dobrostanu w miejscu pracy przy jednoczesnym promowaniu i innowacji zwiększaniu bezpieczeństwa oraz higieny pracy
- **Improving global accident rate** (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) - 30% do 2025:

*DEGREE* target

- 100% dostęp do **Employee Assistance Programs** do 2025: 87% in FY22
- Siemens Canada won the 2022 Canada Safest Employer award in the Best Environment Management program



# Employability - edukacja i rozwijanie pracowników

## Continuous and lifelong learning

>10,000 learners daily, +55% learning participations YoY on My Learning World

## Reach

~97% reach of our workforce through digital learning  
-6,350 apprentices and dual students in FY22

## Strategic learning priorities

New learning on Siemens Xcelerator, Leadership and Sustainability

## Relevance of learning

>115.000 learning offerings on broad range of topics, by skill level

## Learner feedback

Leading platform for knowledge

## Learning and education invest

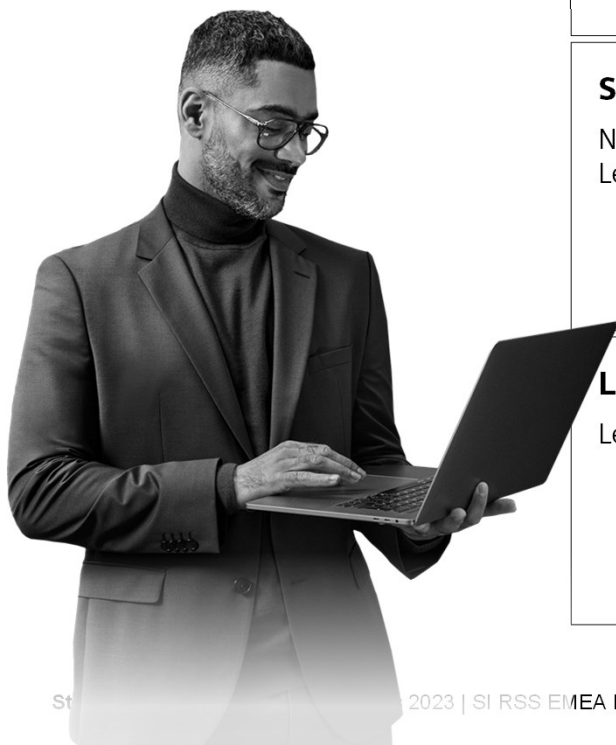
€375m invest in FY22<sup>1</sup>  
-16% cost per learning hour (FY20-22)

<sup>1</sup> €280m excluding SHS



Nasz cel  
**“25 digital learning hours per employee by 2025”**

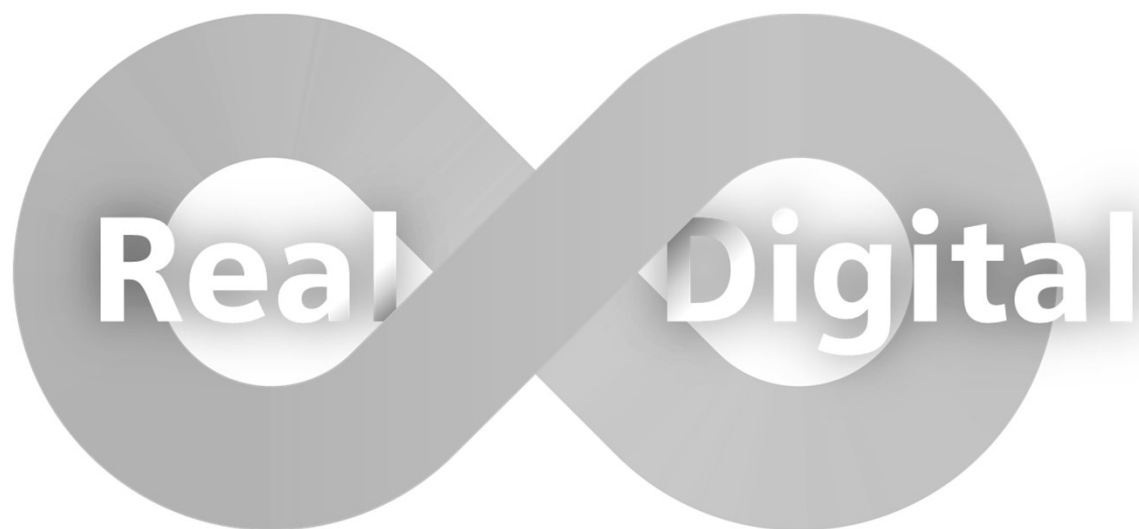
DEGREE target



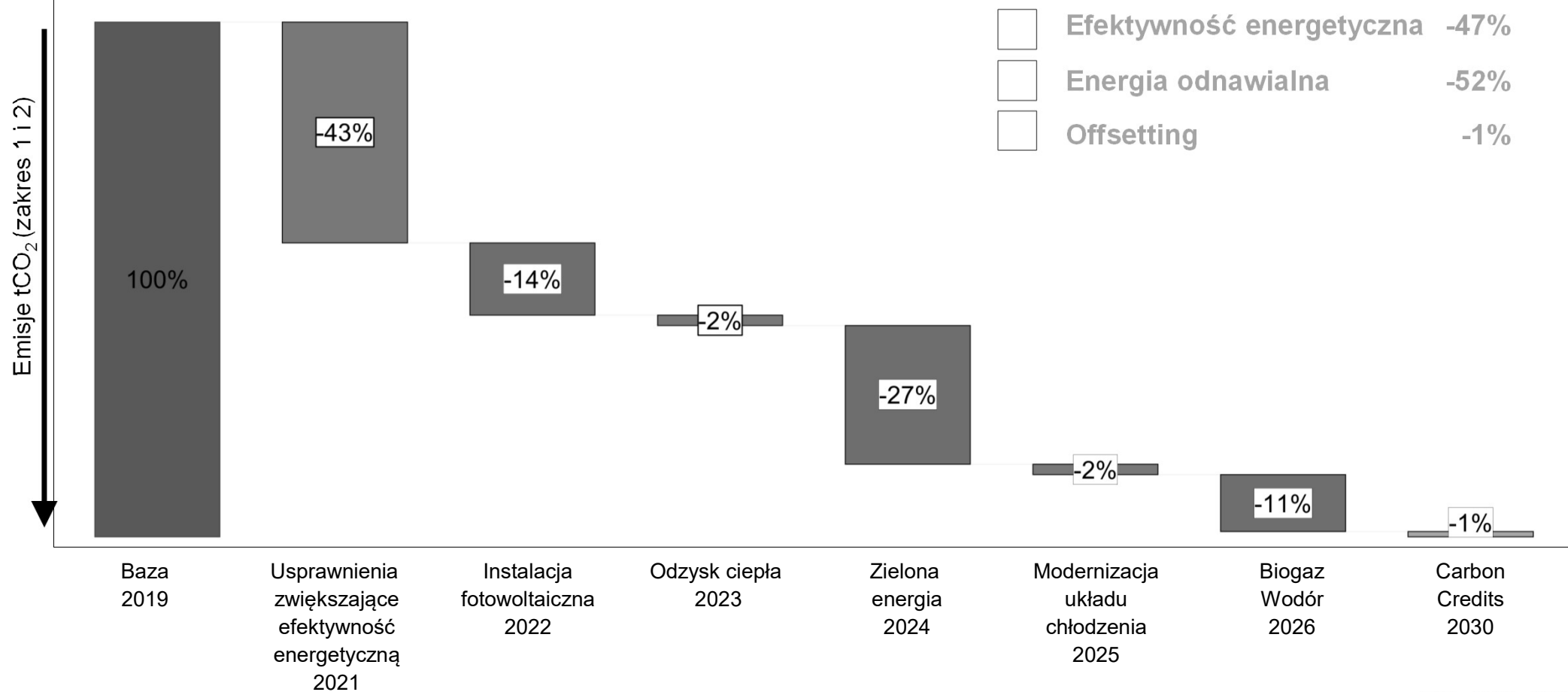
# Technology drives Sustainability

We enable our customers to do more with less by combining the real and the digital worlds.

More productive, more efficient, more innovative, and faster.



## Przykład mapy dekarbonizacji zakładu przemysłowego



**Dziękuję za uwagę!**

**Ewa Mikos Romanowicz**  
**Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu i GA**

**Tel. +48 694 46 34 13**  
**e-mail: [ewa.mikos@siemens.com](mailto:ewa.mikos@siemens.com)**